

Il settimanale della
Segreteria Nazionale **SILP CGIL**



EDITORIALE
DI PIETRO COLAPIETRO

Comparto sicurezza al collasso Il 12 luglio il Silp Cgil in piazza



SILP CGIL
SINDACATO
ITALIANO
LAVORATORI
DI POLIZIA

IL COMPARTO SICUREZZA

È AL COLLASSO

Il 12 luglio saremo in piazza in tutta Italia davanti alle Prefetture per la nostra annunciata mobilitazione finalizzata a denunciare il dramma del comparto sicurezza, sempre più abbandonato a se stesso: nessuna assunzione straordinaria di personale per compensare i pensionamenti, stipendi fermi al 2021 (per i dirigenti poi non è stato mai firmato il primo contratto dal 2017), nessuna attenzione per le condizioni di lavoro e il benessere organizzativo delle poliziotte e dei poliziotti, come dimostra anche l'esplosione del fenomeno suicidario: 28 casi dall'inizio dell'anno tra tutti i Corpi in divisa, 14

solo nella Polizia di Stato, numeri che sono certo sottostimati per quel che riguarda i militari.

**Dal governo
le risposte non arrivano.**

Nel Def 2023 non è presente alcuna programmazione finanziaria per il rinnovo dei contratti di lavoro né per un adeguato numero di assunzioni straordinarie per ricoprire il vuoto degli organici. Al palo anche l'annosa questione delle pensioni, con i giovani poliziotti di oggi che saranno i nuovi poveri di domani, e l'avvio della previdenza complementare/dedicata.

CONTINUA A PAGINA 2

CONTINUA DA PAGINA 1

Comparto sicurezza al collasso Il 12 luglio il Silp Cgil in piazza

EDITORIALE DI PIETRO COLAPIETRO



Nel dettaglio, per il rinnovo del contratto di lavoro delle poliziotte e dei poliziotti, ormai scaduto da un anno e mezzo, per il triennio 2022-2024 sono state previste nella legge di bilancio 2022 finanziamenti di appena 310 milioni di euro per l'anno 2022 e 500 milioni di euro a decorrere dall'anno 2023, destinati all'indennità di vacanza contrattuale, nella misura percentuale, rispetto agli stipendi tabellari, dello 0,3 per cento dal 1° aprile 2022 al 30 giugno 2022 e dello 0,5 per cento a decorrere dal 1° luglio 2022.

Una miseria.

Con la legge di bilancio 2023, varata dal Governo in carica, non è stato previsto inoltre, nonostante le promesse, alcuno stanziamento strutturale per il rinnovo dei contratti, ma **solo un emolumento accessorio una tantum limitato all'anno in corso, che corrisponde a circa 24 euro lordi mensili per un agente fino a 34 euro lordi mensili per un commissario capo**. Una vergogna accentuata per il contratto di lavoro dei dirigenti di polizia per i quali da anni non si provvede neppure alla stipula del primo contratto nazionale.

Tutto questo si aggiunge a straordinari non pagati e non finanziati, alla mancata previsione di assunzioni straordinarie per ripianare il sotto organico di 10.000 unità nella sola Polizia di Stato che andrà a peggiorare per via dei pensionamenti, alle gravi dimenticanze in tema di pensioni e previdenza complementare/dedicata, alla mancata risoluzione dei problemi relativi al riordino delle carriere e ai ruoli tecnici della Polizia di Stato che incidono direttamente sull'efficienza dei servizi offerti ai cittadini.

V'è infine, ma non meno importante, il tema delle politiche del welfare e del benessere organizzativo. Una buona qualità del lavoro richiede equa distribuzione dei carichi di lavoro, mense idonee, alloggi, riconoscimento delle competenze senza distinzione di genere, un regolamento di disciplina che non sia inquisitorio e utilizzato impropriamente e in maniera vessatoria, una mobilità rispettosa nei tempi dei bisogni delle lavoratrici e dei lavoratori, il rispetto delle norme di tutela delle fragilità e della genitorialità. **Rivendichiamo un cambio radicale della prospettiva di analisi della pianificazione del lavoro come elemento cardine di prevenzione del disagio fino alla consumazione di eventi suicidari.**





Una miseria chiamata una tantum (e del rinnovo del Contratto non si parla)

Con la mensilità di luglio è prevista la corresponsione della cosiddetta una tantum. Con la Legge di bilancio 2023, varata dal Governo in carica, non è stato previsto alcuno stanziamento strutturale per il rinnovo dei contratti, ma solo un emolumento accessorio limitato all'anno in corso, l'una tantum appunto, che corrisponde a circa 24 euro lordi mensili per un Agente fino a 34 euro lordi mensili per un Commissario Capo.

Si tratta di importi, al netto, assolutamente inadeguati, tenuto presente che gli incrementi retributivi dell'ultimo, tardivo contratto di lavoro siglato, quello 2019-2021, sono stati spazzati via dal carovita, segnato da un'inflazione che viaggia intorno all'8%.

Prendiamo dunque atto di questo leggero incremento stipendiale, pari a circa 15 euro netti per un agente, che sarà corrisposto assieme agli arretrati (calcolati da gennaio).

Ma le lavoratrici e i lavoratori della Polizia di Stato aspettano risorse vere, aspettano il rinnovo del contratto.

Anche per questo il Silp Cgil ha annunciato la propria mobilitazione a luglio!

Tavolo per la prevenzione e la gestione delle cause di disagio

INCONTRO DEL TAVOLO PER LA PREVENZIONE E LA GESTIONE DELLE CAUSE DI DISAGIO PER IL PERSONALE DELLA POLIZIA DI STATO. COMUNICATO DEL SILP CGIL.



Sindacato Italiano Lavoratori di Polizia Cgil
Segreteria Nazionale

COMUNICATO

INCONTRO DEL TAVOLO PER LA PREVENZIONE E LA GESTIONE DELLE CAUSE DI DISAGIO PER IL PERSONALE DELLA POLIZIA DI STATO

Nel pomeriggio di ieri, 3 luglio, si è riunito il tavolo per la prevenzione e la gestione delle cause di disagio per il personale della polizia di stato presieduto dal Direttore Centrale della DAGEP il Prefetto Armando Dr. Forgione e gli interventi del Direttore Centrale di Sanità, Fabrizio Dr. Ciprani, della Direttrice del servizio di psicologia Ida Dr.ssa Bonagura, della Dirigente Tecnico Psicologa Silvia Dr.ssa La Selva e della Direttrice reggente l'ispettorato delle Scuole della Polizia di Stato Tiziana Dr.ssa Terribile.

L'introduzione normativa dell'articolo 48 bis ha decisamente aperto a nuovi scenari possibili rispetto alla gestione delle situazioni di disagio per il personale della Polizia di Stato, ma esso da solo non basta. Se non si interviene sul malessere organizzativo di tutta la 'macchina Polizia di Stato' e con l'intento di un cambiamento sistemico reale, il rischio di implosione delle individualità più fragili resta altissimo.

Tra i temi trattati anche quello di metter mano a campionature statistiche rispetto all'abuso/uso di alcolici e sostanze stupefacenti. Argomento particolarmente pruriginoso visto che, a nostro avviso, tali agiti sono effetti conseguenti proprio a situazioni di disagio e non causa primaria ed il rischio di riconoscere in tali controlli l'ennesimo atteggiamento persecutorio da parte dell'amministrazione è elevato.

La formazione resta centrale per molteplici aspetti: è necessario educare alla gestione della leadership chi ha ruoli di comando così come alla corretta applicazione della nuova normativa appena introdotta. È importante somministrare una formazione sia di primo che di secondo livello che afferisca alla sfera dell'intelligenza emotiva, così come contrattualizzare e canonicizzare momenti di decompressione psicologica per gruppi omogenei che riguardi tutto il personale.

Sarebbe essenziale avere psicologhe e psicologi in ogni questura e in ogni scuola di polizia rendendo attuativi i protocolli già firmati a livello nazionale anche rispetto a questo.

Metter mano al regolamento di disciplina così come garantire alloggi dignitosi, turni lavorativi rispettosi delle individualità e della vita personale e familiare del personale, rispetto delle norme contrattuali e delle norme di tutela della genitorialità e un adeguamento salariale oramai improrogabile (giusto per citare ciò che ci sta più a cuore) sono elementi essi stessi di prevenzione delle maggiori cause di disagio.

Questo quanto sottolineato e chiesto, nell'esigenza che si possano avere maggiori momenti di confronto, così come d'altro canto inteso fin dalla nascita del tavolo.

Roma, 4 luglio 2023

La Segreteria Nazionale

Mobilità Agenti Assistenti

SONO STATE AVVIATE LE NUOVE PROCEDURE DI MOBILITÀ DEL RUOLO AGENTI ASSISTENTI DI FINE ANNO. LE ISTANZE POSSONO ESSERE INSERITE SUL PORTALE ENTRO IL 6 AGOSTO. DAL 7 AL 27 AGOSTO SARÀ POSSIBILE ESCLUSIVAMENTE REVOCARE LE DOMANDE. SI RICORDA CHE LE ISTANZE DI MOBILITÀ HANNO VALIDITÀ 3 ANNI PER CUI QUELLE PRESENTATE FINO A TUTTO IL MESE DI MAGGIO 2020 SONO SCADUTE E VANNO RIPRESENTATE. LA CIRCOLARE INTEGRALE È DISPONIBILE SUL NOSTRO SITO.

Mobilità Ispettori

AD INTEGRAZIONE DELLE CIRCOLARI FINO AD OGGI PUBBLICATE, CON UNA NUOVA NOTA DELLA DAGEP, DISPONIBILE SUL NOSTRO SITO, È STATO STABILITO CHE DAL 10 LUGLIO AL 14 LUGLIO SARÀ POSSIBILE TRAMITE PORTALE MOBILITÀ INOLTRE ESCLUSIVAMENTE ISTANZA DI REVOCATA DELLE DOMANDE GIÀ PRESENTATE.

VAI SU WWW.EFARMA.COM
AGGIUNGI I TUOI PRODOTTI
PREFERITI AL CARRELLO
APPLICA AL CHECK-OUT
IL CODICE CONVENZIONE

CODICE DISPONIBILE PRESSO LA TUA
SEGRETARIA SILP CGIL DI RIFERIMENTO

PER RICEVERE LO SCONTO DI
10 EURO
SU UN MINIMO DI SPESA
DI 69,90 €

PER L'ACQUISTO DI TUTTI I PRODOTTI DISPONIBILI SUL SITO.
PER LE EMISSIONI DEI FARMACI DA BANCO È ADATTO
SENZA OBBLIGO DI PRESCRIZIONE, AI SENSI DEL
DECRETO LEGGE N. 118/2011, ART. 1, COMMA 2, LET. A)
CONVERTITO NELLA LEGGE 148/2011



L'E-COMMERCE FARMACEUTICO
DI RIFERIMENTO DOVE ACQUISTARE
PRODOTTI DEDICATI ALLA SALUTE,
AL BENESSERE E ALLA CURA DELLA PERSONA

UN CATALOGO DIVISO PER CATEGORIE
FARMACI DA BANCO, COSMETICI, INTEGRATORI ALIMENTARI,
PRODOTTI PER L'IGIENE, VETERINARI E TANTO ALTRO ANCORA.

I NOSTRI FARMACISTI SONO A TUA DISPOSIZIONE
DAL LUNEDÌ AL VENERDÌ DALLE 9 ALLE 18.

LA SPEDIZIONE È TRA LE 24/72 ORE E GRATUITA DA 19,90€.

CODICE VALIDO DA OTTOBRE 2022 FINO AL DICEMBRE 2023 PER UN UNICO ORDINE AL MESE.
IL VOUCHER NON È CUMULABILE CON ALTRI CODICI SCONTO O GIFT CARD.
IL VOUCHER È APPLICABILE SUI PRODOTTI GIÀ SCONTATI.



POLIZZA IMMAGINA BENESSERE COPERTURA INFORTUNI IN CONVENZIONE

COPERTURA INFORTUNI VALIDA 24 H ED ESTESA AL MONDO INTERO
COPERTURA SENZA FRANCHIGIA E SENZA RIVALSA SULL'INVALIDITÀ PERMANENTE
COPERTURA CASO MORTE ED INVALIDITÀ PERMANENTE DA INFORTUNIO
RENDITA VITALIZIA PER INVALIDITÀ PERMANENTE DA INFORTUNIO
(GARANZIA GRATUITA PER GLI ISCRITTI SILP CGIL)
DIARIA RICOVERO DA INFORTUNI
RIMBORSO SPESE MEDICHE DA INFORTUNIO
(GARANZIA GRATUITA PER GLI ISCRITTI SILP CGIL)
DIARIA GESSI DA INFORTUNI

**TUTTI GLI ISCRITTI SILP CGIL CHE ADEIRIRANNO
AL PRODOTTO INFORTUNI "IMMAGINA BENESSERE",
AVRANNO IN REGALO PER 1 ANNO
LA POLIZZA DI RESPONSABILITÀ CIVILE**

IL REFERENTE PER L'SDM BROKER SRL SARÀ
WILLIAM MIGLIACCIO
368/420952 - 333/7690958 - 347/372419
HERMANMIGLIACCIO@GMAIL.COM

POLIZIA



Convenzione per acquisti online dei prodotti Libera Terra sul sito www.bottegaliberaterra.it

Il Consorzio Libera Terra Mediterraneo Coop. Sociale Onlus ha riservato al Silp Cgil Nazionale un protocollo di convenzione che prevede, per tutti gli iscritti, uno **Sconto del 16%** sui prodotti (non oggetto di sconti superiori) in vendita sul sito: www.bottegaliberaterra.it

Tale sconto non è cumulabile con eventuali altri sconti personali e non è applicabile sulle spese di spedizione e sulle categorie Mozzarella di Bufala Campana DOP e Frutta Biologica di stagione.

Sulle Confezioni Regalo e Confezioni su Misura sarà applicato lo sconto del 10 %.

Per poter usufruire dello sconto, gli iscritti dovranno rivolgersi alla propria struttura sindacale per acquisire il "Codice Sconto" e registrarsi come "Utente Privato" sul sito www.bottegaliberaterra.it

compilando l'apposito form con i propri dati personali e inserendo il codice identificativo univoco della convenzione.

Una volta effettuata la registrazione l'utente riceverà, contestualmente alla conferma di avvenuta attivazione, un "Codice Cliente" personalizzato.

Una volta ricevuta la conferma di avvenuta attivazione ed effettuato il login sarà possibile procedere con l'ordine, inserendo nel carrello i prodotti selezionati (sia singoli pezzi che interi colli), ai quali sarà applicato uno sconto pari al 16%. Inoltre, al primo acquisto sarà possibile ricevere un prodotto in omaggio.

Per ricevere il prodotto in omaggio, sarà sufficiente inserire nel riquadro "Codice Promozionale" il codice promozionale fornito dalla Segreteria Provinciale Silp Cgil.

La corretta ricezione dell'ordine sarà confermata al Cliente mediante una risposta via e-mail, inviata all'indirizzo di posta elettronica comunicato dal Cliente in fase di registrazione.

Tale messaggio di conferma riporterà un "Numero d'Ordine", da utilizzarsi in ogni ulteriore comunicazione con Libera Terra Mediterraneo.

I prezzi applicati sono passibili di riposizionamenti durante l'anno.

Roma, 7 dicembre 2022

La Segreteria Nazionale



SCOPRI LE **CONVENZIONI**
CGIL E SILP CGIL SUL SITO
silpcgil.it

iPol - Allegato di Silp Cgil Magazine

Direttore responsabile: **Massimo Montebove**

Editor: **Salvatore Borzacchiello**

Aut. Trib. Roma n. 165 - 4 agosto 2016

Segreteria Nazionale SILP CGIL

Via Palestro 78
00185 Roma
Tel 06.4927111